

THEORY OF CHANGE TEORÍA DEL CAMBIO



Alexandra Mendoza-Graf, Zara Abdurahaman, Swaptik
Chowdhury (with some initial guidance from Rhianna C. Rogers)

February 29, 2024

Disclaimer: This presentation was created by RAND as part of a series of trainings for the Kern Coalition Governance Council. Do not cite, quote or distribute without permission.

Descargo de responsabilidad: Esta presentación fue creada por RAND como parte de una serie de capacitaciones para el Consejo de Gobernanza de la Coalición Kern. No citar o distribuir sin permiso.

WHAT IS THEORY OF CHANGE? ¿QUE ES LA TEORÍA DEL CAMBIO?

A "Theory of Change" (ToC) refers to a comprehensive description and illustration of how and why a desired change is expected to happen in a particular context. / Una 'Teoría del Cambio' (ToC) se refiere a una descripción e ilustración completa de cómo y por qué se espera que ocurra un cambio deseado en un contexto particular.

ToC is a combination of collaboration, logic, and visual mapping. / La ToC es una mezcla de colaboración, lógica y mapeo visual.



Inputs: Resources needed to implement an intervention, such as time, money, people, equipment, and training.

Insumos o Entradas: Recursos necesarios para implementar una intervención, como tiempo, dinero, personas, equipo y capacitación.

Activities: Actions or interventions that use the inputs. These are what the project or initiative will do to bring about the desired change.

Actividades: Acciones o intervenciones que utilizan los insumos. Estas son las acciones que el proyecto o iniciativa llevará a cabo para lograr el cambio deseado.

Outputs: Direct and tangible products or results from the activities (e.g., number of training sessions conducted, or the number of people reached).

Salidas: Productos o resultados directos y tangibles de las actividades (por ejemplo, número de sesiones de capacitación realizadas o número de personas alcanzadas).

Outcomes: Short and medium-term effects of the outputs. These are the changes in the behaviors, relationships, knowledge, or status of the participants or target population.

Resultados: Efectos a corto y medio plazo de las salidas. Estos son los cambios en los comportamientos, relaciones, conocimientos o estado de los participantes o población objetivo.

Impact: The long-term, broader changes that result from the outcomes. These can include lasting benefits or changes in socio-economic factors, health, or environment, among others.

Impacto: Los cambios a largo plazo y más amplios que resultan de los resultados. Estos pueden incluir beneficios duraderos o cambios en factores socioeconómicos, de salud o medioambientales, entre otros.

KEY COMPONENTS OF THEORY OF CHANGE

COMPONENTES CLAVE DE LA TEORÍA DEL CAMBIO

PROCESS OF DEVELOPING THEORY OF CHANGE

PROCESO PARA DESARROLLAR UNA TEORÍA DEL CAMBIO



Stakeholder Engagement: Including a range of people who have a stake in the program or intervention ensures diverse perspectives and increases buy-in.

Participación de las partes interesadas: Incluir a una variedad de personas que tienen un interés en el programa o intervención asegura perspectivas diversas y aumenta el compromiso.



Visual Mapping – Causal Pathways and Backwards Mapping: Creating a diagram or flowchart that represents the logical sequence from inputs to impacts.

Mapeo visual - Trayectorias causales y mapeo inverso: Crear un diagrama o diagrama de flujo que represente la secuencia lógica desde los insumos o entradas hasta los impactos.



Narrative Summary: Providing a written description of the change processes, assumptions, and external factors at play.

Resumen narrativo: Proporcionar una descripción escrita de los procesos de cambio, supuestos y factores externos en juego.

CAL JOBS FIRST'S THEORY OF CHANGE

Inputs / Insumos o Entradas

- \$5 M to establish HRTC
- Technical assistance from State
- Existing planning efforts or development processes in the region
- Input from regional stakeholders (e.g., labor, community groups, governments, business groups, etc.)
- \$5 millones para establecer HRTC
- Asistencia técnica del Estado
- Esfuerzos de planificación existentes o procesos de desarrollo en la región
- Aportes de las partes interesadas regionales (por ejemplo, trabajadores, grupos comunitarios, gobiernos, grupos empresariales, etc.)

Outputs / Salidas

Activities

- Community outreach
- HRTC meetings
- Research
- Regional plan and strategy development
- Reporting to State

Actividades

- Alcance comunitario
- Reuniones de HRTC
- Investigación Desarrollo de planes y estrategias regionales
- Reportar al Estado

Outputs

- Inclusive governance and planning structures
- HRTC meetings
- Regional plans
- Recommendations for Phase 2 investments
- Region-specific goals or targets
- Phase 2 investments

Salidas

- Estructuras inclusivas de gobernanza y planificación
- Reuniones de HRTC
- Planes regionales
- Recomendaciones para inversiones de la Fase 2
- Metas o objetivos específicos de la región Inversiones de la Fase 2

Outcomes / Resultados

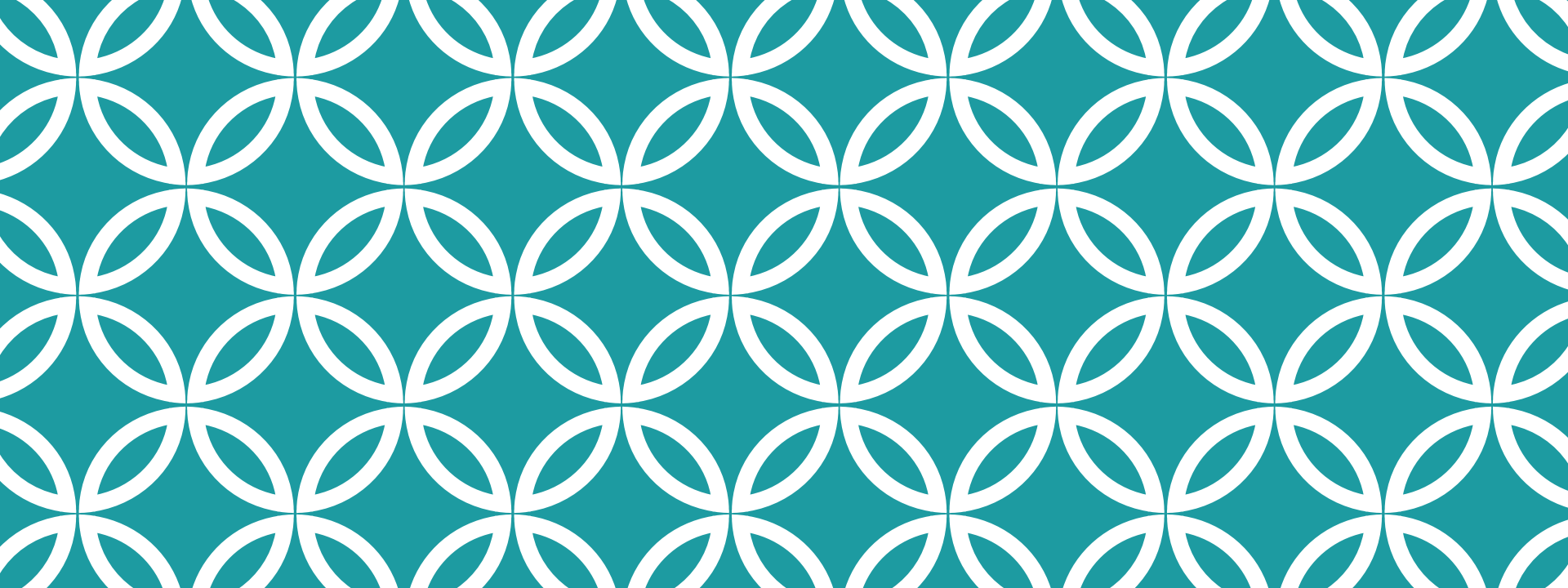
- Development of social infrastructure for inclusive regional planning processes
- Increased access to economic development and planning processes
- Measurable criteria for improvement in planning processes
- Measurable progress for region-specific goals and targets
- Increased connectivity to related programs and funding sources
- Phase 2 investment outcomes
- Desarrollo de infraestructura social para procesos de planificación regional inclusivos
- Mayor acceso a los procesos de desarrollo económico y planificación
- Criterios medibles para la mejora en los procesos de planificación
- Progreso medible para metas y objetivos específicos de la región
- Mayor conectividad con programas y fuentes de financiamiento relacionados
- Resultados de la inversión de la Fase 2

SMALL GROUP EXERCISE/EJERCICIO EN GRUPOS PEQUEÑOS

1. Discuss in your group additional details or areas that could further be filled in on the Cal Jobs First theory of change diagram. Consider also signaling areas that you may think need further detail but are unclear to you. / Discuta en su grupo detalles adicionales o áreas que podrían ser completadas en el diagrama de la teoría del cambio de Cal Jobs First. Considere también señalar áreas que puedan necesitar más detalles pero que no estén claras para usted.

2. Fill in one diagram for your small group on the areas that you would add to or include more detail on within the theory of change model. / Complete un diagrama para su grupo pequeño sobre las áreas que agregaría o incluiría más detalles dentro del modelo de teoría del cambio.

Each group will share out their ideas with the rest of the groups. Cada grupo compartirá sus ideas con el resto de los grupos.



THANK YOU FOR YOUR
PARTICIPATION!

¡GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN!

Contact information /
información de contacto:

Alexandra Mendoza-Graf, PhD

Associate Policy Researcher,
RAND

mendoza@rand.org

