

Plan de activación: Resumen de la estrategia

Sector: Economía Limpia - Energía Limpia

(Plan Regional Parte 2, Capítulo 3A Estrategias del Sector Objetivo - Energía Limpia, páginas 55-68)

<https://www.kccd.edu/kern-coalition/documents/Regional%20Plan%20Part%202%20-%20Spanish.pdf>

Tema

Estrategia del sector objetivo - Breve resumen (Plan Regional Parte 2 Cap 3A, pp. 55-60)

Subtema

a. Describa la estrategia propuesta para el sector objetivo. Es posible que las regiones ya hayan incluido esta información en su presentación de la Parte 2 del Plan Regional. Si es así, por favor resuma ese contenido aquí.

La energía limpia es un sector crítico para avanzar en la transición del condado de Kern a una economía neutra en carbono. Aprovechando los recursos naturales y la infraestructura de la región, esta estrategia se centra en (i) expandir la producción de energía renovable, (ii) promover y atraer industrias y empresas que están implementando tecnologías de energía limpia, y (iii) crear una fuerza laboral calificada para apoyar a las industrias verdes. Al priorizar la energía limpia, el condado de Kern puede mitigar los impactos del cambio climático, reducir la dependencia del petróleo y el gas y crear empleos de alta calidad que beneficien a las comunidades desinvertidas.

b. Explique por qué se priorizó este sector para la acción inmediata.

La energía limpia es una industria de rápido crecimiento impulsada por políticas federales y estatales que apoyan la energía renovable y la gestión del carbono. Los importantes recursos eólicos y solares del condado de Kern, junto con su ubicación estratégica y su experiencia energética existente, lo posicionan como líder nacional en la transición a la energía limpia. Invertir en energía limpia ofrece diversificación económica, oportunidades de desarrollo de la fuerza laboral y alineación con los objetivos estatales de sostenibilidad y equidad ambiental.

c. Proporcionar una visión general de las tácticas (mínimo de 5) para centrar la implementación en un plazo de 12 a 18 meses (que se detallará en la "Plantilla de plan de trabajo táctico")

Las tácticas incluyen: (i) apoyar el emprendimiento en tecnologías de energía limpia, (ii) promover y atraer la innovación regional en energía limpia, (iii) facilitar la evaluación de casos de uso de la industria, atraer/asegurar fondos para proyectos de energía limpia, ampliar la capacitación de la fuerza laboral para empleos de energía limpia y fortalecer la participación de la comunidad para el acceso equitativo a empleos de energía limpia.

Estructura operativa para organizar y ejecutar

Ver estructura organizacional en: <https://www.kccd.edu/kern-coalition/index.html>

a. Describir el modelo organizativo para ejecutar la estrategia sectorial (incluidos los roles del personal, las operaciones y el modelo de gobernanza)

- Las Entidades Individuales que actúen como Coordinadores Regionales pueden optar por desempeñar el papel de Coordinador de Inversiones Sectoriales, sujeto a la aprobación por consenso o al voto mayoritario de los convocantes.
- Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales utilizarán su modelo organizacional existente (personal y operaciones) y reportarán a la Coalición Kern, la Colaboración Subregional y el Consejo de Gobernanza) en este nuevo rol.
- Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales asignarán o contratarán a personas o entidades con la experiencia requerida en cada sector industrial y/o estrategia sectorial para garantizar la implementación oportuna y efectiva de la estrategia.

b. Identificar socios regionales para implementar tácticas (incluyendo sus roles y el compromiso existente con California Jobs First)

- Laboratorio de Energía Renovable de California (CREL) / Kern CCD - un departamento dentro de Kern CCD, un coordinador de Kern Coalition CJF y agente fiscal de KC CJF.
- Las ciudades de Arvin, Bakersfield, California City y el condado de Kern (municipios locales) son miembros actuales / participantes de la Coalición Kern CJF; y
- la Corporación de Desarrollo Económico de Kern (Kern EDC); y
- el Centro de Innovación Energética de CSU Bakersfield; y
- Comunidades y Miembros de las cinco colaboraciones subregionales del KC CJF.

Dotación de recursos en toda la estrategia

Kern Coalition está en el proceso de identificar oportunidades de financiamiento en alineación con las estrategias del Plan Regional Parte 2.

Coordinador Regional / Coordinador de Inversiones Sectoriales o Consultor del Sector Industrial para determinar las fuentes de financiamiento de Recursos en toda la Estrategia, las prioridades, los totales y los saldos restantes.

a. Resuma los costos totales necesarios para respaldar la ejecución de la estrategia.

- Expandir la infraestructura, producción, almacenamiento y sistemas de gestión de energía renovable
- Promover y atraer industrias y empresas que apliquen tecnologías energéticas limpias, y
- Evaluar las brechas de habilidades de la fuerza laboral de Economía Limpia, planificar y proporcionar oportunidades educativas para apoyar a las industrias de economía limpia.

b. Describa el financiamiento existente otorgado/aprobado y las fuentes asociadas, incluida la utilización de los recursos del Catalizador de la Iniciativa de Inversión Regional y de la Coordinación Sectorial.

- Proyecto de Transmisión Renovable Tehachapi para apoyar proyectos solares, eólicos y GeoTES existentes y futuros.
- Financiamiento / financiación existente: Subvención CCG EPA de la ciudad de Bakersfield; Subvenciones de capacitación de la fuerza laboral EERE del Departamento de Energía de EE. UU. Subvención DOGR de la Organización Benéfica y Educativa de los Trabajadores del Acero (SCEO) & KIM WDB ETR DOGR. Financiación privada de CRC, Cemento Nacional

c. Describa el financiamiento restante requerido, las posibles fuentes que se han identificado y el enfoque general para asegurar la inversión

Posibles fuentes de financiamiento: Cargo por Inversión en el Programa Eléctrico de la CCA (CA EPIC), donaciones del Departamento de Energía de los Estados Unidos en Energía Renovable (EERE) e Inversión en el Clima de CA

Objetivos y métricas en toda la estrategia (Plan Regional Parte 2 Cap 3A Energía Limpia (CE) pp. 60-63)

a. Identificar medidas para los resultados a nivel sectorial que se esperan de las intervenciones en los próximos 5 a 10 años (por ejemplo, aumentos en el empleo en el sector objetivo y en el número de empleos de calidad)

- Iniciar: Aumento en la participación de la economía limpia en el PIB del Condado de Kern (CE #2)

- Adaptar: Aumento de la producción de energía limpia / renovable en el Condado de Kern (CE #3)
- Expandir: Aumentar la adopción de energía limpia (por ejemplo, eólica, solar) (CE #1)
- Expandir: Aumento en empleos de energía limpia de calidad en el condado de Kern (CE #1)

b. Identifique medidas para realizar un seguimiento del progreso a corto plazo hacia los resultados deseados a nivel sectorial (no incluya medidas vinculadas a tácticas individuales, ya que pueden incluirse en la plantilla del plan de trabajo táctico a continuación)

- Involucrar a los residentes de la comunidad en la consideración de proyectos de energía limpia en sus comunidades (CE #2c)
- Asegurar las inversiones en energía limpia (CE #2a, #3a y 3b)
- Aumento en el número de empresas nuevas / ampliadas en el condado de Kern que utilizan energía limpia en sus actividades (CE #1a y 1b)
- Aumento en el número de estudiantes de capacitación laboral que participan en capacitación en el trabajo o aprendizajes (CE #2b)

c. Describir las expectativas para informar sobre el progreso de las medidas.

- La Coalición Kern y/o sus subcomités determinarán las prioridades de financiación y presentación de informes.
- Los proyectos financiados por la Coalición Kern proporcionarán informes específicos del proyecto alineados con las metas y objetivos del CJF.

Dependencias y desafíos La Coalición Kern está en el proceso de identificar dependencias, desafíos y estrategias de mitigación.

a. Describa las dependencias clave y los riesgos para la ejecución del plan de trabajo táctico y cómo la estrategia los aborda

i. Dependencias y desafíos:

- a) Participación limitada de la comunidad debido a preocupaciones sobre los impactos ambientales.
- b) Brechas en la preparación de la fuerza laboral en tecnología de energía limpia.

ii. Mitigación:

a) Asegurar la participación de la comunidad en los procesos de Planificación e Implementación de Beneficios Comunitarios mediante el aumento y la expansión de los métodos de divulgación, comunicación y participación.

b) Ampliar los programas de capacitación en habilidades de la fuerza laboral en tecnologías de energía limpia en respuesta a la demanda de fuerza laboral insatisfecha identificada por el empleador.

Plan de activación: Plantilla de plan de trabajo táctico

Preguntas/Indicaciones: Véase el Plan Regional Parte 2 pp 55-68

Táctica y visión general

Táctica 1: Ampliar las oportunidades de emprendimiento

a. Propósito:

Construir un ecosistema empresarial sólido para apoyar a las nuevas empresas y las pequeñas empresas de energía limpia, priorizando la inclusión de las comunidades desinvertidas.

b. Diseño del programa:

- Establecer un centro de innovación en energía limpia que ofrezca espacios de trabajo compartidos, instalaciones de prueba y tutoría empresarial.
- Ofrecer oportunidades de financiamiento y talleres de desarrollo empresarial adaptados a empresarios de energía limpia.

c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación

El equipo que lidera la táctica será Building Healthy Communities y el Community Action Partnership de Kern. Los socios involucrados en la implementación incluyen B3K, KCCD, Cámaras de Comercio Locales, la Ciudad de Bakersfield, Bakersfield College Launchpad, el Centro de Desarrollo de Pequeñas Empresas de CSUB, el Centro de Pequeñas Empresas para Mujeres y el Condado de Kern.

d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento

Los costos para implementar la táctica todavía se están determinando. Como se detalla en el Plan de Activación, el Coordinador Regional / Coordinador de Inversión en el Sector trabajará con un Consultor del Sector Industrial para determinar los recursos a través de las fuentes de financiación de la estrategia, prioridades, totales y saldos restantes.

e. Métricas potenciales:

- Número de emprendedores apoyados.
- Monto de la financiación asegurada por las pequeñas empresas.
- Número de nuevos startups lanzadas.

Tareas, Partes Responsables y Cronología

Tarea 1: Organizar ferias de recursos para pequeñas empresas en cinco subregiones para compartir información sobre programas de emprendimiento en energía limpia.

Líderes: BHC, CAPK

Cronología: Agosto 2025

Tarea 2: Compartir los recursos disponibles sobre pequeñas empresas/programas de emprendimiento

Líderes: BHC, CAPK

Cronología: Marzo 2025

Tarea 3: Organizar grupos de emprendedores de startups de energía limpia para mostrar sus soluciones a líderes de la industria, inversores y colaboradores potenciales, fomentando las conexiones y la adopción de nuevas tecnologías.

Líderes: B3K

Socios: BHC, CAPK

Cronología: Septiembre 2025

Táctica 2: Convocar a los líderes de la industria y del gobierno

a. Propósito:

Fortalecer las asociaciones entre las empresas de energía limpia, los responsables políticos y las partes interesadas locales para crear una visión unificada para el sector.

b. Diseño del programa:

- Organizar reuniones mensuales específicas del sector para alinear las políticas, el financiamiento y los objetivos de la fuerza laboral con las necesidades regionales de energía limpia.
- Enfoque en proyectos de energía renovable a gran escala, como parques eólicos, paneles solares y centros de hidrógeno.

c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación

- Liderazgo: B3K, KCCD, CLC
- Socios: KEDC

d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento

Los costos para implementar la táctica todavía se están determinando. Como se detalla en el Plan de Activación, el Coordinador Regional / Coordinador de Inversión en el Sector trabajará con un Consultor del Sector Industrial para determinar los recursos a través de las fuentes de financiación de la estrategia, prioridades, totales y saldos restantes.

e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica

- Número de reuniones celebradas
- Número de recomendaciones de política viables elaboradas

Tasks, Responsible Parties and Timeline

Tarea 1: Organizar reuniones con representantes de líderes de energía limpia, empresas de servicios públicos y funcionarios gubernamentales para discutir los proyectos de oleoductos.

Líderes: B3K, KCCD

Socios: KIM CLC, CAPK, BHC

Cronología: Marzo 2025

Tarea 2: Publicar una hoja de ruta regional para las inversiones en energía limpia, destacando las oportunidades de colaboración.

Líderes: B3K, KCCD

Socios: KIM CLC, CAPK, BHC

Cronología: Febrero 2026

Tarea 3: Establecer un grupo de trabajo para abordar los desafíos de permisos y la alineación regulatoria para proyectos renovables a gran escala.

Líderes: B3K, KCCD

Socios: KIM CLC, CAPK, BHC

Cronología: Abril 2025

Táctica 3: Desarrollo de programas de entrenamiento

a. Propósito:

Preparar a la fuerza laboral local para empleos de energía limpia de alta calidad a través de programas de capacitación adaptados a las necesidades de la industria.

b. Diseño del programa:

- Desarrollar planes de estudio basados en habilidades en asociación con empleadores de energía limpia, centrándose en la instalación de paneles solares, el mantenimiento de turbinas eólicas y el almacenamiento de energía de hidrógeno.
- Integre aprendizajes remunerados para proporcionar experiencia en el trabajo.

c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación

El Distrito de Colegios Comunitarios de Kern y el Consejo Laboral Central de Kern, Inyo y Mono liderarán esta táctica. Los socios involucrados en la implementación incluyen, pero no se limitan a: KCCD, IBEW, BTC, KHSD, KCSOS, y Kern WDB.

d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento

Los costos para implementar la táctica todavía se están determinando. Como se detalla en el Plan de Activación, el Coordinador Regional / Coordinador de Inversión del Sector trabajará con un Consultor del Sector Industrial para determinar los recursos a través de las fuentes de financiación de la estrategia, prioridades, totales y saldos restantes.

e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica

- Número de trabajadores capacitados.
- Certificaciones otorgadas.
- Tasa de inserción laboral.

Tareas, Partes Responsables y Cronología

Tarea 1: Identificar las brechas de la fuerza laboral y las habilidades requeridas a través de encuestas a empleadores y análisis de datos

Líderes: KCCD, KIM CLC

Cronología: Febrero 2026

Tarea 2: Asociarse con empresas de energía limpia para desarrollar oportunidades de aprendizaje remunerado.

Líderes: KCCD, KIM CLC

Cronología: Septiembre 2025

Tarea 3: Desarrollar 1-2 programas piloto de capacitación sobre ocupaciones de energía limpia (por ejemplo, instalación solar y mantenimiento eólico).

Líderes: KCCD, KIM CLC

Cronología: Septiembre 2025

Táctica 4: Participación de la comunidad

a. Propósito:

Generar confianza e inclusión garantizando que el desarrollo de energía limpia beneficie a las comunidades históricamente

b. Diseño del programa:

- Organizar talleres bilingües y reuniones comunitarias para educar a los residentes sobre proyectos de energía limpia y oportunidades de trabajo.
- Asociarse con organizaciones locales para promover el alcance en áreas rurales y desatendidas.
- Desarrollar estrategias de divulgación personalizadas para áreas rurales y desatendidas.

c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación

Liderazgo: BHC

Socios: Organizaciones locales sin fines de lucro

d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento

Los costos para implementar la táctica todavía se están determinando. Como se detalla en el Plan de Activación, el Coordinador Regional / Coordinador de Inversión del Sector trabajará con un Consultor del Sector Industrial para determinar los recursos a través de las fuentes de financiación de la estrategia, prioridades, totales y saldos restantes.

e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica

- Número de miembros de la comunidad comprometidos.
- Niveles de satisfacción a partir de encuestas comunitarias.

Tareas, Partes Responsables y Cronología

Tarea 1: Desarrollar un conjunto de herramientas para organizaciones sin fines de lucro locales y otros grupos de partes interesadas de la comunidad para educar a las comunidades sobre las carreras de fabricación.

Líderes: BHC, CAPK

Cronología: Agosto 2025

Tarea 2: Organizar reuniones comunitarias bilingües en las cinco subregiones para recopilar comentarios de la comunidad y promover oportunidades en energía limpia y proporcionar vías para la participación.

Líderes: BHC, CAPK

Cronología: Marzo 2025

Tarea 3: Desarrollar boletines informativos de la comunidad para proporcionar actualizaciones sobre el progreso y una plataforma digital para obtener ideas (mensuales o trimestrales)

Líderes: BHC, CAPK

Cronología: Abril 2025

Táctica 5: Desarrollo de recursos

a. Propósito:

Asegurar y atraer fondos estatales, federales, locales y privados para apoyar el desarrollo de energía limpia en el condado de Kern

b. Diseño del programa:

- Convocar a los socios potenciales para las discusiones de inversión.
- Identificar oportunidades de financiamiento estatal, federal y privado para proyectos de fabricación.
- Desarrollar alianzas público-privadas para cofinanciar proyectos a gran escala.

c. Equipo:

Liderazgo: CAPK y KCCD

d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento

Los costos para implementar la táctica todavía se están determinando. Como se detalla en el Plan de Activación, el Coordinador Regional / Coordinador de Inversión del Sector trabajará con un Consultor del Sector Industrial para determinar los recursos a través de las fuentes de financiación de la estrategia, prioridades, totales y saldos restantes.

e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica

- Financiación total asegurada.
- Número de subvenciones solicitadas
- Número de proyectos financiados.

Tareas, Partes Responsables y Cronología

Tarea 1: Identificar oportunidades de subvenciones y socios para colaborar y solicitar subvenciones federales/estatales para ampliar los proyectos de energía limpia

Líderes: CAPK, KCCD

Cronología: Marzo 2025

Tarea 2: Organice un seminario web para inversores/financiadores para mostrar las oportunidades de energía limpia en el condado de Kern

Líderes: B3K, KCCD

Socios: CAPK, KIM CLC, BHC

Cronología: Septiembre 2025

Tarea 3: Formar una asociación con inversores del sector público y privado para financiar proyectos de energía limpia.

Líderes: B3K, KCCD

Socios: CAPK, KIM CLC, BHC

Cronología: Para determinar

Táctica 6: Asistencia técnica

a. Propósito:

Equipar a las empresas locales de energía limpia y a las agencias de fuerza laboral con las herramientas y el conocimiento necesarios para optimizar las operaciones, abordar las brechas de habilidades y acceder a nuevas oportunidades, empoderándolas para maximizar su impacto en el sector de la energía limpia.

b. Diseño del programa:

- Proporcione a las empresas información basada en datos y soporte técnico para la mejora de procesos y la innovación.
- Apoye a las partes interesadas con el análisis de la fuerza laboral y la planificación de la infraestructura.

c. Equipo:

Liderazgo: KCCD

Socios: KEDC

d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento

Los costos para implementar la táctica todavía se están determinando. Como se detalla en el Plan de Activación, el Coordinador Regional / Coordinador de Inversión del Sector trabajará con un Consultor del Sector Industrial para determinar los recursos a través de las fuentes de financiación de la estrategia, prioridades, totales y saldos restantes.

e. Métricas potenciales:

- Número de partes interesadas que reciben asistencia.
- Se abordaron las brechas de infraestructura.

Tareas, Partes Responsables y Cronología

Tarea 1: Realizar un análisis exhaustivo de la oferta y la demanda de mano de obra para identificar las brechas de habilidades y las oportunidades en el sector de la energía limpia.

Líderes: KCCD, KIM CLC

Cronología: Febrero 2026

Tarea 2: Realizar una evaluación regional de las brechas de infraestructura y recursos que obstaculizan las oportunidades en el sector de energía limpia.

Líderes: CAPK, KIM CLC
Cronología: Febrero 2026

Tarea 3: Desarrollar una guía de valores para impulsar la toma de decisiones y garantizar que las propuestas de proyectos de energía limpia se alineen con los principios de equidad y sostenibilidad.

Líderes: CAPK, KCCD, BHC
Cronología: Marzo 2025